

V rámci mezinárodní konference „Taktika 2006“, která se konala 8. a 9. 11. 2006 na Univerzitě obrany, proběhlo dne 9. 11. 2006 jednání v sekci Management pod názvem „*Trendy managementu pro 21. století a jejich aplikace do vojenství*“. Cílem jednání sekce bylo:

- vyměnit si zkušenosti z výuky managementu na vysokých školách s využitím nových poznatků a zkušeností,
- seznámit se s trendy rozvoje managementu pro 21. století a jejich aplikací do vojenství,
- jednáním konference přispět k zvýšení úrovně přípravy vojenských profesionálů,
- využít získané poznatky, doporučení a závěry z jednání konference k dalšímu zkvalitnění přípravy vojenských profesionálů v rámci výukového procesu na Fakultě ekonomiky a managementu Univerzity obrany v Brně.

K naplnění tohoto cíle byla zaměřena i problematika jednání. Ta byla rozdělena do pěti následujících oblastí:

1. Je výuka vojenského managementu obsahově zaměřena správným a potřebným směrem?
2. Příprava vojenského profesionála (řídícího pracovníka) pro následující období výstavby armády.
3. Řízení profesionálního kolektivu – týmová práce a funkce lídra.
4. Je koučování vhodná metoda řízení vojenských kolektivů?
5. Etika (chování) mladých velitelů při řízení profesionálních kolektivů-týmů.

Hlavní referát v sekci byl zaměřen na objasnění nových trendů v managementu 21. století a jejich možné aplikace do vojenství. Následující referáty podávaly nástin řešení hlavního problému výuky managementu na Univerzitě obrany a to, aplikace nových, moderních trendů do oblasti vojenství. Publikováno bylo i zamyšlení jak v rámci výuky managementu připravovat vojenské profesionály na činnost v prostředí NEC (network enabled capability). V referátech bylo poukázáno i na sociální kapitál společnosti a směry jeho využití ve prospěch armádních systémů řízení. Také bylo prezentováno zamyšlení nad nutností řešit specifické problémy vojenského profesionála v oblasti etiky rozhodování, problematiky vytváření a řízení týmů.

Jednání v sekci se zúčastnili zástupci Akademie ozbrojených sil v Liptovském Mikuláši a Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, kteří přednesli své referáty. Dále pak zástupci Vojenské akademie Vyškov, „Centra simulačních a trenažérových technologií“ a dalších složek Univerzity obrany, konkrétně zástupci Fakulty vojenských technologií.

Z jednání odborné sekce Management konference „TAKTIKA 2006“ vyplynuly následující **závěry, návrhy a doporučení:**

- přispět k vytvoření podmínek nezbytných pro zlepšení výuky vojenského managementu jako aplikace managementu obecného,

- ❑ rozpracovat koncepci oboru management ve vojenství pro jeho akreditaci a navrhnout jeho zařazení do studijních a učebních programů přípravy vojenských profesionálů všech úrovní,
- ❑ zobecnit teoretická východiska pro řešení problematiky přípravy vojenského profesionála pro prostředí NEC,
- ❑ využít získané poznatky, doporučení a závěry z jednání konference k dalšímu zkvalitnění přípravy vojenských profesionálů v rámci výukového procesu na Fakultě ekonomiky a managementu Univerzity obrany.

Na základě ohlasů přítomných účastníků jednání v diskuzních vystoupeních, tak i při neformálním jednání bylo rozhodnuto uspořádat dne 7. listopadu 2007 v prostorách Univerzity obrany konferenci „Management – teorie a praxe ve vojenském prostředí“. Podrobnosti o této konferenci budou uveřejněny již v měsících duben – květen na webových stránkách univerzity. Bylo by vhodné, aby tuto konferenci zavnímali i funkcionáři jednotek a útvarů a přispěli svými praktickými poznatky o své řídicí práci a potřebných znalostech velitele v oblasti managementu.

*Pplk. Ing. Miroslav Mašlej, doc. Ing. Vítězslav Stodůlka, CSc.,
doc. Ing. Bohumil Brechta, CSc.*

Opakující se neplánované zásahy do obranných výdajů a jejich trvalý pokles v posledních letech vytvářejí pro plánovače obrovské problémy. Nikomu z vás nemusím vysvětlovat, že bez předvídatelného zdrojového rámce lze jen těžko racionálně plánovat. Vzhledem k narušení nezbytných modernizačních programů mají tyto škrty též závažné dopady na zajišťování potřebné úrovně výstavby schopností OS ČR. V konečném důsledku je pak ještě nutné přičíst ke ztrátám náklady související s neplánovanými programovými posuny a rušeními projekty.

Z tohoto důvodu a v souladu s výzvou členským zemím NATO k řešení nedobré situace v úrovni obranných výdajů některých členských zemí přednesenou na řížském summitu jsem rozhodl iniciovat přípravu zákona, který by fixoval určitou minimální úroveň výdajů na obranu ČR pro konkrétní časové období, optimálně pro období 2008 až 2012. Pro tuto myšlenku jsem získal podporu výboru pro obranu a společně se zákon pokusíme v příštím roce prosadit.

Přestože si od tohoto opatření nelze slibovat dosažení výraznějšího růstu obranných výdajů, bude-li realizováno, pak nepochybně přispěje ke stabilizaci a kontinuitě rozvoje OS ČR, a to zejména z hlediska plánování zásadních rozvojových projektů ve střednědobém a dlouhodobém výhledu.

*Z vystoupení ministra obrany Jiřího Šedivého
na velitelském shromáždění 4. a 5. prosince 2006*